

Дополнения и изменения к КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ
по урегулированию социально-трудовых отношений между работодателем и
работниками бюджетного учреждения Омской области "Комплексный центр
социального обслуживания населения "Сударушка" Кировского
административного округа" на 2022 -2025 годы

**Принят постоянно действующей
двусторонней комиссией**

Протокол № 32 от «2» ноября 2022 г.

Договаривающиеся стороны

От работодателя

Руководитель

БУ "КЦСОН "Сударушка"

 /Е.С.Басова/

«2» ноября 2022 г.

От работников

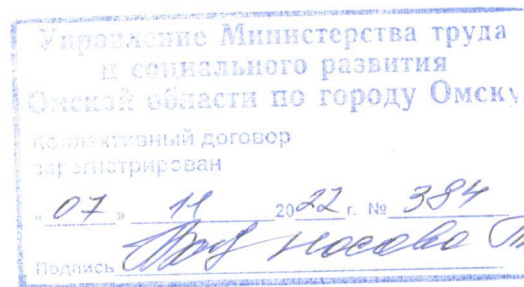
Председатель первичной

профсоюзной организации

БУ "КЦСОН "Сударушка"

 /М.В. Ковальчук/

«2» ноября 2022 г.



Работодатель бюджетного учреждения Омской области «Комплексный центр социального обслуживания населения «Сударушка» Кировского административного округа» и представительный орган работников бюджетного учреждения Омской области «Комплексный центр социального обслуживания населения «Сударушка» Кировского административного округа», договорились о нижеследующем:

Внести в коллективный договор по урегулированию социально-трудовых отношений на 2022-2025 годы бюджетного учреждения Омской области «Комплексный центр социального обслуживания населения «Сударушка» Кировского административного округа» следующие изменения:

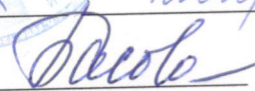
- пп. 3) п. 24 Порядка премирования работников бюджетного учреждения Омской области «Комплексный центр социального обслуживания населения «Сударушка» Кировского административного округа» Приложение № 4 к Положению об оплате труда работников бюджетного учреждения Омской области «Комплексный центр социального обслуживания населения «Сударушка» Кировского административного округа» изложить в новой редакции:

«3) за интенсивность и высокие результаты работы – на 2 балла;».

Прошито и пронумеровано

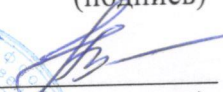
На 2 (два) листах

" 2 " ноября 2022 г.



Е.С. Басова

(подпись)



М.В. Ковальчук

(подпись)

